

中國信託表揚海內外40位年度典範員工 傳承中信人精神與企業文化 持續追求卓越 挑戰巔峰

日期：2017/11/29

中國信託金融控股股份有限公司（簡稱「中信金控」）除了重視人才養成培育，更著重企業文化傳承，為落實核心價值觀—誠信（Integrity）、創新（Innovation）、專業（Professionalism）、團隊（Teamwork）、關懷（Caring），自2005年起舉辦中國信託典範員工（CTBC BEST Employee）選拔活動，今年經嚴格甄選程序後選出40位年度典範員工，中國信託金控也在南港總部大樓內設置年度典範員工牆，除了展示、表揚本屆獲選之典範員工外，也期許他們以身作則，成為同仁的優秀榜樣，他們所分享的職場小故事與成功秘訣將同步展示於中國信託金融園區文薈館「員工貢獻專區」中，傳承中信人精神與企業文化。

一年一度的中國信託典範員工選拔活動已舉辦12屆，為選出工作表現優異、持續追求卓越並具有中信人精神與文化價值觀之同仁，多年來已經表揚海內外共506位親身實踐價值觀的優秀同仁，今年度的典範員工選拔歷經單位主管推舉、組織內部投票及各事業體系評選會議討論後，自海內外2萬7千多位同仁選出40位典範員工，競爭激烈，獲選實屬不易。中信金控亦為典範員工舉辦授獎晚宴，由中信金控董事長顏文隆親自主持並頒發BEST黃金徽章，典範員工的家人亦受邀參與晚宴，一同分享榮耀時刻。

獲選為今年度典範員工的中國信託商業銀行（簡稱「中信銀行」）全球法金風險管理處經理張景舜2010年進入中國信託銀行，歷練法金風險管理各部門包括資本計提、壓力測試、備抵計提、模型建置等工作，因應中信銀行海外布局腳步，與海外分子行合作完成多項專案，特別是在併購日本東京之星銀行之後，憑藉與海外分子行合作所累積的經驗，將中信銀行制度與管理理念逐步導入東京之星銀行管理機制中，設身處地為海外分子行著想，以最有效率的方式達成目的，得到主管與同仁的肯定。

另一位獲選同仁為中信銀行香港分行Vice President羅家梅原先任職於中信銀行法金企業金融處，為精進專業知識，前往英國倫敦商學院（London Business School）進修金融碩士學位，並於2011年進入香港分行擔任法金行銷人員，致力研究國際法規與市場訊息，她以豐富的交易經驗和知識、時時為客戶著想的人格特質，協助開啟多項國際性合作案件。面對艱鉅複雜的專案，她總是以團隊為優先，協助夥伴共同尋求最佳解決方案。

未來中國信託仍將秉持We are family的品牌精神、「正派經營、親切服務」的經營理念、「守護與創造」的企業使命，為客戶提供親切便利且多元的金融服務，並因應企業發展策略，持續精進人才訓練發展，協助同仁深耕專業、強化主管領導及國際能力，塑造創新與成長的學習型組織環境，提升公司競爭力與人才實力，持續締造佳績，朝亞洲領先之區域銀行邁進。