

## 中國信託表揚海內外**39**位年度典範員工 頒發**BEST**黃金徽章 象徵傳承中信人精神

日期：2018/12/10

中國信託金融控股公司（簡稱「中信金控」）重視企業文化與人才培育，藉由一年一度的中國信託典範員工（CTBC BEST Employee）選拔，鼓勵優秀同仁追求卓越。今年歷經嚴格的投票及甄選過程，最終自海內外2萬7,000多位同仁中選出39位年度典範員工，表揚其傑出貢獻，亦象徵源遠流長的中信人精神持續傳承。

中國信託典範員工選拔迄今邁入第13屆，本屆獲選同仁日前受邀與家人一同參加典範晚宴，由中國信託金控董事長顏文隆頒發BEST黃金徽章及白瓷獎座，還可獲得價值新臺幣3萬元的家庭旅遊券，與家人共享榮耀時刻。另外，中信金控南港總部大樓特別設置年度典範員工牆，掃描QR Code即可看到得獎感言、價值觀心法與成功秘訣，中國信託金融園區文薈館「員工貢獻專區」亦有典範員工分享職場小故事，成為同仁的優秀榜樣。

中信金控長年布局海外，培養在地人才亦不遺餘力，今年39位典範員工中就包含10位來自中國大陸、香港、日本、新加坡、印尼、菲律賓及美國的海外同仁，將企業文化與價值觀扎根世界、發揚國際。來自澳門的梁卓峰求學時來臺，2005年加入香港分行，經過ARM（Assistant Relationship Manager）的歷練並通過RM（Relationship Manager）甄試，在業務端服務逾10年後轉任規劃工作，結合實戰經驗及良好溝通能力，加上熟悉內外部規定，幫助香港分行建立風險管理制度。「家人是克服所有困難的原動力！」梁卓峰說，謝謝太太給予的幫助，也感謝主管一直以來的指導，才有機會獲選典範員工。

而在銀行風險單位服務的周錦洋，曾以內部顧問身分率領團隊為美國、加拿大、印尼及菲律賓等地區建立個金內部評等及衡量模型，並辦理教育訓練、培養相關人才，為公司搏節約新臺幣1,500萬元的外部費用。周錦洋表示，進入中國信託以來，主管、同仁給予很多的支持，出差海外子行時則是靠太太「一打二」照顧兩個小孩，因此典範員工其實是屬於身邊所有人的榮耀，未來也會將自身所學傳承新人。此外，台灣人壽保險公司的簡文珍因金融環境轉變開發多元繳費管道、提升保戶繳費便利性，期間亦累積跨系統收費經驗，2017年參與中國信託商業銀行ATM電子化核印合作案，更成為業界首創。

中國信託秉持We are family品牌精神，期許同仁與公司攜手成長，並落實五大核心價值觀—誠信（Integrity）、創新（Innovation）、專業（Professionalism）、團隊（Teamwork）、關懷（Caring），除了為客戶提供便利多元的金融服務，更塑造學習型組織環境，深化企業競爭力及人才實力，持續朝亞洲領先銀行邁進。



【圖說】中信金控自海內外2萬7,000多位同仁中選出39位年度典範員工，表揚其傑出貢獻，南港總部大樓特別設置年度典範員工牆，掃描QR Code即可看到得獎感言、價值觀心法與成功秘訣。／中信金控提供